

# Етички кодекс

—  
Центар за  
истражување  
и анализи  
НОВУС Струмица



Центарот за истражување и анализи НОВУС е невладина организација која делува на локално, регионално и државно ниво и е насочена кон подобрување и подигнување на општествената положба и свест на граѓаните и младите, со посебен акцент на заштита и афирмација на основните човекови права и слободи, загарантирани со Уставот, законите и меѓународните договори и конвенции, промовирање на европски вредности и принципи и поттикнување локален економски развој.

Организацијата е базирана на следните вредности: **одговорност, правичност, еднаквост, објективност, транспарентност и отчетност**. Причините заради кои ја засноваваме нашата организација на овие вредности се заради тоа што синергичниот ефект што произлегува од почитувањето на овие вредности ни дава стабилност во работата, не прокламира како професионална организација која своите конституенти ги става на прво место, независна организација која секогаш се обидува да застане на страната на правдата и да придонесе кон еднаков интелектуален развој за сите засегнати страни.

- 
1. Здружение „НОВУС“ ги извршува своите обврски според Уставот и законите на Република Македонија и според обврзувачките меѓународни договори и е против било какви форми на корупција, насилство, поткуп и други неправилности и негативни појави;
  2. Здружение „НОВУС“ ги спроведува своите активности за доброто на другите, без оглед дали се работи за пошироката јавност или пак за одреден сегмент од истата;
  3. Здружение „НОВУС“ е свесно дека со своето однесување и активности влијае врз перцепцијата на општеството за граѓанскиот сектор и дека има одговорност за довербата на јавноста во НВО секторот;
  4. Здружение „НОВУС“ е одговорно за своите постапки и одлуки, не само пред своите донатори и државните органи, туку и пред луѓето за кои делува, својот персонал и членови, партнерските организации и пред пошироката јавност;
  5. Здружение „НОВУС“ го промовира концепт на полова, етничка, национална и верска еднаквост, како и вклученост на лицата со посебни потреби;

6. Здружение „НОВУС“ во целост покажува разбирање за моралните вредности, обичаите, традициите, религијата и културата на заедниците за кои делува, како и на својот персонал и членовите;
7. Здружение „НОВУС“ промовира организациска култура која ги почитува разновидните и посебни индивидуални придонеси на сите членови на организацијата;
8. Во рамките на процесот за избор на членови на персоналот, здружение „НОВУС“ обезбедува еднакви можности без оглед на расата, бојата на кожата, полот, возраста, здравствената состојба односно инвалидност на кандидатот, како и религиозната, политичката или друга припадност, членството во синдикати, националното или социјалното потекло, семејниот статус, благосостојба, сексуална ориентација или останати лични карактеристики на кандидатот;
9. Транспарентноста на работата на здружението „НОВУС“ е обезбедена преку редовно известување на членовите на Собранието на организацијата и на целата јавност во поглед на сите форми на работа и активности;

Воедно, етичкиот кодекс на здружението „НОВУС“ во себе вклучува правила/норми на однесување, кон кои членовите треба да се придржуваат. Овие правила помагаат за практична примена на принципите и имаат за цел да го управуваат однесувањето на членовите во насока на развој на етичкото однесување.

## **ПРАВИЛА НА ОДНЕСУВАЊЕ**

### **1. ЧЕСНОСТ**

- 1.1. Членовите треба да ги исполнуваат своите обврски чесно, совесно и одговорно
- 1.2. Членовите треба да го почитуваат статутот на здружението
- 1.3. Членовите не треба свесно да учествуваат во незаконска дејност или да извршуваат активности кои ја дискредитираат сликата за здружението
- 1.4. Членовите треба да ги почитуваат целите на здружението и да допринесуваат за нивно постигнување во согласност со законската регулатива и етичкиот кодекс

### **2. ОБЈЕКТИВНОСТ**

- 2.1. Членовите не треба да учествуваат во дејности или однесувања кои можат да ја намалат нивната објективност при оценките. Тоа вклучува и дејности или однесување, кои можат да бидат во конфликт со интересите на организацијата.
- 2.2. Членовите не треба да прифаќаат ништо, што може да се смета дека ја намалува нивната објективност
- 2.3. Членовите не треба свесно да учествуваат во незаконска дејност или да извршуваат активности кои ја дискредитираат сликата за здружението
- 2.4. Членовите треба да ги почитуваат целите на организацијата и да допринесуваат за нивно постигнување во согласност со законската регулатива и етичкиот кодекс

### **3. ДОВЕРЛИВОСТ**

- 3.1. Членовите ја почитуваат вредноста и сопственоста на информациите кои ги добиваат и не ги откриваат информациите без соодветно овластување освен ако не постои правна или професионална обврска така да постапат
- 3.2. Не користат информации за каква било лична добивка или на кој било начин кој би бил спротивен на законот или штетен за легитимните и етичките цели на организацијата

### **4. КОМПЕТЕНТНОСТ**

- 4.1. Членовите ја користат својата компетентност и стручност во реализирањето на целите на здружението
- 4.2. Членовите постојано ја подобруваат својата подготвеност и ефективност

